

Представитель работников-
председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУСО «Невинномысский КЦСОН»

Е.Б. Соломатина
«31» мая 2024 г.

Представитель работодателя-
директор ГБУСО
«Невинномысский КЦСОН»

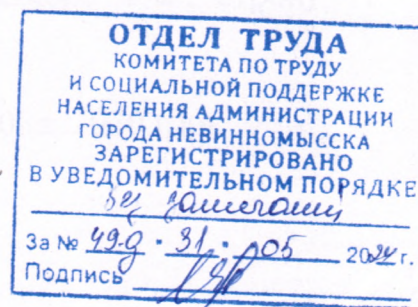


О.Н. Семенова

«31» мая 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Невинномысский комплексный центр
социального обслуживания населения»
на 2023-2026 гг.

г. Невинномысск
Ставропольский край



На основании решения трудового коллектива работников ГБУСО «Невинномысский КЦСОН», работодатель в лице директора Семеновой Ольги Николаевны, действующей на основании Устава, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБУСО «Невинномысский КЦСОН» Соломатиной Елены Борисовны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Раздел «5. Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить следующими подпунктами:

«5.10. Отдельным категориям работников, приказом работодателя, может быть установлена пятидневная рабочая неделя с предоставлением двух выходных дней по скользящему графику, с применением суммированного учета рабочего времени, с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов (ст. 104 ТК РФ):

Продолжительность учетного периода в Учреждении для всех категорий работников, по которым будет применяться суммированный учет рабочего времени, устанавливается приказом работодателя. Учетный период охватывает рабочее время, в том числе часы работы в выходные и нерабочие праздничные дни, и время отдыха.

Рабочее время и время отдыха работников в пределах учетного периода регламентируются графиком работы, который утверждается работодателем и доводится до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения его в действие.

Положением о суммированном учете рабочего времени работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета, устанавливает порядок ведения учета рабочего времени отдельных категорий сотрудников, для которых не может быть соблюдена установленная еженедельная продолжительность рабочего времени.».

2. В пятом абзаце пункта 5.2. приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» слово «сиделок» заменить словом «помощников по уходу»:

3. В Приложении № 6 к Коллективному договору «Перечень должностей работников ГБУСО «Невинномысский КЦСОН», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются компенсационные выплаты в размере 4%», строку 11 изложить в следующей редакции:

«11. Помощник по уходу (карта СОУТ № 85а-108а, 2020 г.);».

4. В Приложении № 7 к Коллективному договору «Перечень должностей работников, которым устанавливаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за непосредственное обслуживание, контакт с контингентом Учреждения в размере 15%», строку 9 изложить в следующей редакции:

«9. Помощник по уходу.».

5. В Приложении № 11 к Коллективному договору «Перечень спецодежды, спец. обуви, смывающих и (или) обезвреживающих средств и других средств индивидуальной защиты, и нормы их выдачи», в графе 9 слово «сиделка» заменить словом «помощник по уходу».

6. Обязательства сторон незатронутые настоящим соглашением оставить в неизменном виде. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО
на 3 (три) листах

Директор
ГБУСО «Неринномысский
КЦСОН» О.Н. Семенова

